**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 123»**

**Первичная профсоюзная организация МДБОУ № 123**

**Публичный отчет ППО МБДОУ №123 г. Курска за 2023 год**

Всем известно, что 2023 год в России был объявлен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным и Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом педагога и наставника. Главным смыслом Года педагога и наставника стало признание величайшей значимости статуса педагога, преемственности традиций российского образования. Постановлением президиума Курской городской организации Профсоюза от 14.02.2023 № 31 был утвержден план мероприятий Года педагога и наставника. Территориальная и первичные профсоюзные организации приняли активное участие в его реализации, а также проводили мероприятия согласно плану комитета образования города и собственным планам. Горкомом профсоюза, первичными профсоюзными организациями сделано немало в тематический год. В течение года проведены форумы, семинары, профессиональные и профсоюзные конкурсы, чествование педагогов и ветеранов педагогического труда, спортивные марафоны и многие другие мероприятия. Основой тому во многом стали опыт наставничества и крепкие традиции в педагогической среде.

В Год педагога и наставника горком профсоюза, первичные профсоюзные организации достигли определенных успехов в организационном укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций по представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, что бы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы профсоюз учувствовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался вместе с ними и оказывал помощь в случае необходимости.

В 2023 году работа профсоюзного комитета выстраивалась согласно нормативных документов, Устава, Положения о первичной организации и плана работы.

В профсоюзе МБДОУ № 123 состоит 34

человека, что составляет 75% от общего числа работающих.

В профсоюзную организацию ДОУ в 2023 году было принято 2 человека. Исключенных из профсоюза нет. Выбыло из профсоюза 2 человека по причине увольнения с места работы.

  За отчетный период профсоюзным комитетом проведено 23 заседания профкома, на которых рассматривались важные вопросы, такие как:

согласование:

- Соглашение по охране труда на 2023 год.

- согласование графика отпусков;

- проверка соглашения по охране труда каждые полгода;

- проведение различных мероприятий;

- поздравление юбиляров;

-учёт мотивированного мнения профкома по стимулирующим выплатам ежемесячно;

- Программы проведения вводного инструктажа по охране труда. В мае

- Инструкции по проведению вводного инструктажа по охране труда.

- Инструкций по охране труда сотрудников МБДОУ № 123.

1.Инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим при поражении электротоком, отравлениях, ожогах и других несчастных случаях.

2. Инструкция по охране труда для лиц, выполняющих работу вне территории МБДОУ

3. Инструкция по охране труда для заведующего

4. Инструкция по охране труда для заместителя заведующего по АХР

5. Инструкция по охране труда для заместителя заведующего по УВР

6. Инструкция по охране труда для воспитателя

7. Инструкция по охране труда для младшего (помощника) воспитателя.

8. Инструкция по охране труда для педагога-психолога

9. Инструкция по охране труда инструктора по физической культуре

10. Инструкция по охране труда для учителя-логопеда

11. Инструкция по охране труда для музыкального руководителя

12. Инструкция по охране труда для педагога дополнительного образования (ИЗО, ОЧПС)

13. Инструкция по охране труда для шеф-повара

14. Инструкция по охране труда для повара

15. Инструкция по охране труда для кухонного рабочего

16. Инструкция по охране труда для кладовщика

17. Инструкция по охране труда грузчика

18. Инструкция по охране труда для делопроизводителя

19. Инструкция по охране труда для кастелянши

20. Инструкция по охране труда для дворника

21. Инструкция по охране труда для сторожа

22. Инструкция по охране труда для уборщика служебных помещений

23. Инструкция по охране труда для рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию здания

24. Инструкция по охране труда для специалиста по охране труда

25. Инструкция по охране труда для медсестры

26. Инструкция по охране труда для рабочего по стирке и ремонту спецодежды

27. Инструкция по охране труда для техника по ремонту аппаратуры

28. Инструкция по охране труда для вахтера

29. Инструкция по охране труда при выполнении работ на компьютерах и оргтехники

30. Инструкция по охране труда при работе с ручным электроинструментом.

31. Инструкция по охране труда при работе с газонокосилкой

32. Инструкция по охране труда для педагога дополнительного образования (хореография)

33. Инструкция по охране труда при выполнении работ на лестницах и стремянках

34. Инструкция по охране труда при работе с электрическим утюгом

35. Инструкция по охране труда при работе на электрической швейной машине

36. Инструкция по охране труда при работе со стиральной машиной

37. Инструкция по охране труда при выполнении работ по мытью посуды

38. Инструкция по охране труда при работе с жарочным шкафом

39. Инструкция по охране труда при работе с электромясорубкой

40. Инструкция по охране труда при работе с кухонной электроплитой

41. Инструкция по охране труда при эксплуатации холодильного оборудования

42. Инструкция по охране труда для педагога дополнительного образования по основам православной культуры

43. Инструкция по охране труда при эксплуатации действующих электроустановок до 1000 В

44. Инструкция по охране труда при проведении массовых мероприятий (вечеров, утренников, концертов, фестивалей, конкурсов, конференций)

45. Инструкция по охране труда при использовании технических средств обучения (ТСО)

46. Инструкция по охране труда при организации занятий с воспитанниками

47. Инструкция по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и перемещении грузов

48. Инструкция по организации охраны жизни и здоровья детей.

49. Инструкция по охране труда для учителя-дефектолога.

- Дополнительного Соглашения № 3 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №123» г. Курска на 2022-2025 г.

в разделе Ш «Рабочее время и время отдыха»

и в разделе V «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров».

- оказание материальной помощи и многие другие.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот работникам образовательного учреждения. Коллективный договор является гарантом социальной поддержки работников детского сада. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь. 20 мая 2022 года между администрацией ДОУ и Профсоюзным комитетом заключен новый Коллективный договор на 2022 – 2025гг.

Согласно Коллективному договору в учреждении установлены следующие меры социальной поддержки:

- доплата молодым специалистам в размере от 30% до 40% к должностному окладу;

- единовременные выплаты в размере 3 – х должностных окладов при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет);

- единовременные выплаты в размере до двух должностных окладов в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет);

- оплачиваемый отпуск на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией, а так же производится выплата в размере 3 – х должных окладов при присвоении ученых степеней;

- оказание материальной помощи в связи с продолжительной болезнью или несчастным случаем в семье и другими обстоятельствами.

Поздравление юбиляров стало доброй традицией. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. Так в 2023 году материальная помощь от профкома была выделена работнику, члену профсоюза юбиляру Захаренко А. М., учителю-дефектологу, в размере 1 000 (одна тысяча) рублей, что оговорено в Коллективном договоре нашего ДОУ.

         Так же в 2023 году материальная помощь была выделена:;

- трём сотрудникам на операции и лечение по 1 000 рублей,

- двум сотрудником было оформлено ходатайство перед горкомом профсоюза на:

- выделении путёвки на лечение в санаторий г. Кисловодска по программе оздоровления работников образования, членов профсоюза,

- на отдых в санатории в г. Курске.

          Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки проведения праздничных вечеров: Дня дошкольного работника и 8 марта, Нового года (премирования, приобретения подарков и билетов детям сотрудников в драмтеатр на новогоднее представление), так как культурно массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Были выделены деньги из средств профсоюзного бюджета на премирование сотрудников, членов профсоюза к Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню Дошкольного работника, а также приобретение новогодних подарков.

         Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в смотре художественной самодеятельности. Отчётный год не стал исключением, очень порадовало красивое запоминающееся выступление наших артистов Белкиной Я. А., Никулиной И. С., Потаповой А. В., Куценко Н. В., Казанцевой Н. П., Головиной В. Л.

Кроме того, сотрудники нашего ДОУ присутствовали на мероприятиях, посвященных Дню Победы нашего народа в Великой Отечественной войне.

В рамках Спартакиады, организованной Курской городской организацией Общероссийского профсоюза образования, представители детского сада приняли участие в соревнованиях по лыжным гонкам (3-е место), шахматам (3-е место в командном зачёте среди ДОУ), теннису, плаванию.

Педагоги нашего ДОУ с удовольствием приняли участие в соревнованиях по лёгкой атлетике (эстафета) среди работников образования г. Курска.

Хочется поименно назвать наших спортсменов, которые достойно поддерживают имидж нашего учреждения, активно участвуя в спортивных состязаниях и защищают честь нашего детского сада:

Лыжи:

Олешицкая С. Ю., учитель-дефектолог,

Родионова С. И., воспитатель,

Захаренко А. М.

Шахматы:

Кобец Н. В., сторож.

Сальков О. С., рабочий по обслуживанию здания.

Теннис:

Судакова Н. Н., воспитатель,

Никулина И. С., воспитатель,

Белкина Я. А., педагог-организатор.

Плавание:

Родионова С. И., воспитатель,

Судакова Н. Н., воспитатель,

Белкина Я. А., педагог-организатор.

Легкоатлетическая эстафета:

Лукьянчикова С. В. воспитатель,

Олешицкая С. Ю., учитель-дефектолог,

Сиделёва Н. В., воспитатель,

Белкина Я. А., педагог-организатор,

Никулина И. С., воспитатель,

Казанцева Н. П., инструктор по ФИЗО.

Горком профсоюза отметил достижения наших сотрудников, наградив МБДОУ № 123 Грамотой за активное участие в Спартакиаде, а мы им стоя аплодируем и выражаем благодарность за активность и стремление представлять наше учреждение в организованных Горкомом Профсоюза мероприятиях.

         Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности.

         Разработана техническая документация,  осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм питания.

         В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре и ЧС. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведениями при террористических актах. Ежегодно все работники нашего ДОУ проходят профилактический медицинский осмотр.

         Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а так же для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Так же имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

         У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Но все, же главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель ППО МБДОУ №123                          ЗАХАРЕНКО А. М.**

