

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 123»**

**Первичная профсоюзная организация МДБОУ № 123**

**Публичный отчет ППО МБДОУ №123 г. Курска за 2024 год**

В России 2024 год был объявлен Правительством Российской Федерации и Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом семьи. Основной идеей Года семьи стало признание величайшей значимости статуса семьи как ячейки общества, её основ, преемственности традиций семейного воспитания. Постановлением президиума Курской городской организации Профсоюза был утвержден план мероприятий Года семьи. Территориальная и первичные профсоюзные организации приняли активное участие в его реализации, а также проводили мероприятия согласно плану комитета образования города и собственным планам. Горкомом профсоюза, *п*ервичными профсоюзными организациями сделано немало в тематический год. В течение года проведены отчетно-выборные собрания в каждом коллективе, отчетно-выборная конференция, семинары, профессиональные и профсоюзные конкурсы, чествование педагогов и ветеранов педагогического труда, спортивные марафоны и многие другие мероприятия.

За этот год горком профсоюза, первичные профсоюзные организации достигли определенных успехов в организационном укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций по представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

 Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета.

 Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы профсоюз учувствовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался вместе с ними и оказывал помощь в случае необходимости.

 В 2024 году работа профсоюзного комитета выстраивалась согласно нормативных документов, Устава, Положения о первичной организации и плана работы.

 В профсоюзе МБДОУ № 123 состоит 34 человека, что составляет 75% от общего числа работающих.

В профсоюзную организацию ДОУ в 2023 году было принято 7 человек. Исключенных из профсоюза нет. Выбыло из профсоюза 6 человека по причине увольнения с места работы.

  За отчетный период профсоюзным комитетом проведено 31 заседание профкома, на которых рассматривались важные вопросы, такие как:

 - Согласование соглашения по охране труда на 2024 год.

 - Принятие постановления о проведении отчетно-выборного собрания

- Подготовка и утверждение тезисов отчетного доклада на отчетно-выборном собрании.

- Принятие постановления по итогам отчётно-выборного собрания

 - Ходатайство перед Горкомом профсоюзов о выделении денежных средств за командную победу за 3 место в соревнованиях по шахматам.

 - Ходатайство перед Горкомом профсоюзов в оказании содействия в приобретении путевок в летний лагерь МБУДО ДОО ПЦ им. У. Громовой на профсоюзную смену «Лето – по профсоюзному билету!» для детей сотрудников

 - Согласование Положения о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 123»

 - Согласование Положения о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 123»

 - Выделение денежных средств на премирование членов профорганизации ДОУ ко дню Дошкольного работника в размере 500 рублей каждому

- Выделение денежных средств на приобретение новогодних подарков членам профорганизации ДОУ в размере 23336 рублей 75 копеек (Двадцать три тысячи триста тридцать шесть рублей 75 копеек) из средств профсоюзного бюджета ДОУ.

 - Согласование графика отпусков сотрудников МБДОУ № 123 на 2025 год. - Утверждение акта на списание денежных средств, израсходованных на приобретение сотрудникам МБДОУ№ 123 новогодних подарков.

- проверка соглашения по охране труда каждые полгода;

- проведение различных мероприятий;

- поздравление юбиляров;

-учёт мотивированного мнения профкома по стимулирующим выплатам ежемесячно;

 - Дополнительного соглашения № 4 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №123» г. Курска на 2022-2025 г. от 05.06.2024 г.

 в раздел VШ «Охрана труда и здоровья и пожарная безопасность».

 - Дополнительного соглашения № 5 - к Коллективному договору - от 24.06.2024 г. смена фамилии заведующего.

Дополнительного Соглашения № 6 - к Коллективному договору - от 24.06.2024 г. в раздел IV «Оплата и нормирование труда».

- оказание материальной помощи и многие другие.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот работникам образовательного учреждения. Коллективный договор является гарантом социальной поддержки работников детского сада. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь. 20 мая 2022 года в нашем ДОУ был заключен Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией ДОУ Профсоюзным комитетом. В этом году планируется заключить новый Коллективный договор с учётом всех дополнений, принятых за последнее время .

 Согласно Коллективному договору в учреждении установлены следующие меры социальной поддержки:

- доплата молодым специалистам в размере от 30% до 40% к должностному окладу;

- единовременные выплаты в размере 3 – х должностных окладов при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет);

- единовременные выплаты в размере до двух должностных окладов в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет);

- оплачиваемый отпуск на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией, а так же производится выплата в размере 3 – х должных окладов при присвоении ученых степеней;

- оказание материальной помощи в связи с продолжительной болезнью или несчастным случаем в семье и другими обстоятельствами.

 Поздравление юбиляров стало доброй традицией. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. Так в 2024 году материальная помощь от профкома была выделена работникам, членам профсоюза юбилярам в количестве 4-х человек в размере 1 000 (одна тысяча) рублей каждому, что оговорено в Коллективном договоре нашего ДОУ.

         Так же в 2024 году материальная помощь была выделена:;

- двум сотрудникам на операции и лечение по 1 000 рублей;

- счастливой маме на рождение дочки в размере 1000 рублей и плед в подарок от горкома профсоюза;

- двум сотрудником выделена материальная помощь в связи с потерей близкого человека.

          Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки проведения праздничных вечеров: Дня дошкольного работника и 8 марта, Нового года (премирования, приобретения подарков и билетов детям сотрудников в драмтеатр на новогоднее представление), так как культурно массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

 Были выделены деньги из средств профсоюзного бюджета на премирование сотрудников, членов профсоюза к Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню Дошкольного работника, а также приобретение новогодних подарков.

         Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в смотре художественной самодеятельности. Отчётный год не стал исключением, очень порадовало красивое запоминающееся выступление наших артистов Белкиной Я. А., Салькова О. С., Никулиной И. С., Куценко Н. В., Казанцевой Н. П., Щербаковой О. В., Сороколетовой Н.П., Судаковой Н. Н., Пономаренко Н. Ю., Сиделёвой Н. В., Потаповой А. В., Жировой С. Г., Олешицкой С. Ю. Автором композиции «Да здравствует Семья!» является музыкальный руководитель нашего ДОУ Бурцева М.Н.

 Кроме того, сотрудники нашего ДОУ присутствовали на мероприятиях, посвященных Дню Победы нашего народа в Великой Отечественной войне.

 В рамках Спартакиады, организованной Курской городской организацией Общероссийского профсоюза образования, представители детского сада приняли участие в соревнованиях по лыжным гонкам (3-е место), шахматам (3-е место среди учреждений ДОУ), теннису, плаванию.

 Педагоги нашего ДОУ с удовольствием приняли участие в соревнованиях по лёгкой атлетике (эстафета) среди работников образования г. Курска.

 Хочется поименно назвать наших спортсменов, которые достойно поддерживают имидж нашего учреждения, активно участвуя в спортивных состязаниях и защищают честь нашего детского сада:

 Лыжи:

Олешицкая С. Ю., учитель-дефектолог,

Потапова А. В., педагог-организатор,

Захаренко А. М.

Шахматы:

 Кобец Н. В., сторож.

Сальков О. С., рабочий по обслуживанию здания.

Теннис:

 Судакова Н. Н., воспитатель,

Никулина И. С., воспитатель,

Белкина Я. А., педагог-организатор.

Плавание:

Родионова С. И., воспитатель,

Судакова Н. Н., воспитатель,

Белкина Я. А., педагог-организатор.

Легкоатлетическая эстафета:

Лукьянчикова С. В. воспитатель,

Олешицкая С. Ю., учитель-дефектолог,

Сиделёва Н. В., воспитатель,

Белкина Я. А., педагог-организатор,

Никулина И. С., воспитатель,

Казанцева Н. П., инструктор по ФИЗО.

 Горком профсоюза отметил достижения наших сотрудников, наградив МБДОУ № 123 Грамотой за активное участие в Спартакиаде, а мы им стоя аплодируем и выражаем благодарность за активность и стремление представлять наше учреждение в организованных Горкомом Профсоюза мероприятиях.

         Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности.

         Разработана техническая документация,  осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм питания.

         В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре и ЧС, проводятся учебные эвакуации детей и сотрудников. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведениями при террористических актах. Ежегодно все работники нашего ДОУ проходят профилактический медицинский осмотр.

         Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а так же для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Так же имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

         У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Но все, же главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель ППО МБДОУ №123                          ЗАХАРЕНКО А. М.**